

Số: /QĐ-THPTĐX

Bình Phước, ngày tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Chương trình thực hành phòng, chống lãng phí đến năm 2035

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT ĐỒNG XOÀI

Căn cứ Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;

Căn cứ Nghị quyết số 74/2022/NQ-QH15 ngày 15/11/2022 của Quốc hội về đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Nghị quyết số 98/NQ-CP ngày 26/6/2024 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Quyết định số 806/QĐ-TTg ngày 22/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược Quốc gia về phòng, chống lãng phí đến năm 2035;

Căn cứ Quyết định 1914/QĐ-UBND ngày 11/6/2025 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình hành động thực hành Chiến lược Quốc gia về phòng, chống lãng phí tỉnh Đồng Nai đến năm 2035;

Căn cứ Quyết định số 4358/QĐ-SGDĐT ngày 21/8/2025 của Sở GD&ĐT Đồng Nai về việc ban hành Chương trình hành động thực hành Chiến lược Quốc gia về phòng, chống lãng phí trong ngành giáo dục và đào tạo Đồng Nai đến năm 2035;

Căn cứ Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2025 của Bộ GD&ĐT ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ điều kiện thực tế của trường THPT Đồng Xoài,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình thực hành phòng, chống lãng phí đến năm 2035.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Lãnh đạo trường, các ban, bộ phận và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Cao Vũ Mưu

**CHƯƠNG TRÌNH THỰC HÀNH PHÒNG,
CHỐNG LÃNG PHÍ ĐẾN NĂM 2035**

*(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-THPTĐX, ngày tháng 9 năm 2025 của
Hiệu trưởng Trường THPT Đồng Xoài)*

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Mục tiêu của chương trình thực hành phòng, chống lãng phí (viết tắt là THP, CLP) của nhà trường đến năm 2035 là nhiệm vụ quan trọng, khẩn trương, cấp bách tương đương với phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; được tiến hành thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp THP, CLP trong lĩnh vực GDĐT, là nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên, nhằm ngăn chặn, đẩy lùi lãng phí, góp phần quản lý, sử dụng hiệu quả các nguồn lực và giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- Người đứng đầu có đầy đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, hoạt động hiệu lực, hiệu quả ngang tầm nhiệm vụ trong điều kiện mới.
- Tăng cường các biện pháp phòng ngừa; đẩy mạnh giám sát, kiểm tra, phát hiện, xử lý triệt để các hành vi lãng phí trong đơn vị.
- Tăng cường công tác thực hành phòng, chống lãng phí trong đơn vị; xây dựng văn hóa phòng, chống lãng phí, đưa nhiệm vụ phòng chống lãng phí thành tự nguyện, tự giác, trở thành thói quen, nhiệm vụ hàng ngày.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật lĩnh vực GDĐT và phòng, chống lãng phí

- a) THP, CLP phải bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình hành động về THP, CLP của Sở GD&ĐT Đồng Nai đến năm 2035.
- b) THP, CLP phải đảm bảo tính toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm gắn với việc triển khai đầy đủ, nghiêm túc, chất lượng, đảm bảo tiến độ các nhiệm vụ, giải pháp về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, quán triệt, triển khai nghiêm túc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Huy động mọi nguồn lực về quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả cho hoạt động giáo dục tại đơn vị.
- c) THP, CLP phải được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, là hoạt động xuyên suốt trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.
- d) Các chỉ tiêu THP, CLP phải được cụ thể hoá hệ thống định mức chi tiêu tại đơn vị, bảo đảm thực chất.
- đ) THP, CLP phải gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thúc đẩy cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, phòng chống tham nhũng, tiêu cực được tiến hành thường xuyên, liên tục ở mọi lúc, mọi nơi và phải được gắn liền với công tác thi đua khen thưởng hàng năm của viên chức, người lao động.

2. Nhiệm vụ trọng tâm

Xây dựng và thực hiện chương trình THP, CLP đến năm 2035 là một giải pháp quan trọng nhằm tạo nguồn lực góp phần hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh đến năm 2035. Vì vậy, công tác THP, CLP đến năm 2035 cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

a) Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp để góp phần nâng cao chất lượng giáo dục; phấn đấu thực hiện cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh đã được Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Đồng Nai đề ra theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả, phòng, chống lãng phí trong việc quản lý, sử dụng nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước đến năm 2035.

b) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách. Trong quản lý thu chi ngân sách nhà nước phải chặt chẽ, phối hợp đồng bộ, hiệu quả, xây dựng phương án tiết kiệm và thường xuyên rà soát tổng thể các chế độ, chính sách để trình cấp có thẩm quyền bãi bỏ các chính sách chưa thực sự cần thiết trong quản lý.

c) Xây dựng văn hóa phòng, chống lãng phí trong đơn vị. Nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THP, CLP.

d) Tăng cường quản lý, sử dụng tài sản công, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, góp phần quản lý chặt chẽ, sử dụng tiết kiệm, khai thác có hiệu quả tài sản công, phòng, chống thất thoát, lãng phí, tham nhũng, phát huy nguồn lực nhằm tái tạo tài sản.

đ) Triển khai công tác sắp xếp, tổ chức lại bộ máy bảo đảm tinh gọn, giảm đầu mối, tránh chồng chéo, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

e) Tích cực đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số, gắn các mục tiêu thực hiện chuyển đổi số với các mục tiêu THP, CLP đến năm 2035. Nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tăng cường huy động các nguồn lực xã hội hóa giáo dục theo Luật Giáo dục 2019 và Thông tư số 16/2018/TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về tài trợ cho các cơ sở GD thuộc hệ thống GD quốc dân.

g) Nâng cao nhận thức của viên chức trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THP, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như công tác tự kiểm tra về THP, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hiệu quả tổ chức thực hiện ở đơn vị.

h) Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động trong toàn trường cùng chung tay thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THP, CLP.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU PHÒNG, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. THP, CLP trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

Trong giai đoạn từ năm 2025 đến năm 2035, đơn vị tiếp tục thực hiện nghiêm quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn Luật trong tất cả các giai đoạn: lập, thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán, quản lý, sử dụng, kiểm soát chi và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước một cách tiết kiệm, hiệu quả, trong đó chú trọng các nội dung sau:

a) Chỉ tiêu mỗi năm, bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm 10% chi thường xuyên (Trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương và các khoản chi cho con người theo chế độ).

b) Triệt để phòng, chống lãng phí các khoản chi thường xuyên của ngân sách nhà nước (không kể tiền lương và các khoản có tính chất lương) để ưu tiên tăng chi đầu tư phát triển, hướng tới mục tiêu giảm tỷ trọng chi thường xuyên một cách hợp lý, bền vững trong tổng chi ngân sách nhà nước. Rà soát các nhiệm vụ chi chưa thực sự cần thiết; hạn chế tối đa bổ sung ngân sách nhà nước ngoài dự toán, tổ chức lễ hội, hội nghị, hội thảo, tổng kết, tiếp khách, đi công tác trong và ngoài tỉnh,... dành nguồn phòng, chống lãng phí để cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội theo tinh thần Nghị quyết của Ban chấp hành Trung ương.

c) Sử dụng có hiệu quả kinh phí ngân sách nhà nước thực hiện nhiệm vụ giáo dục. Đổi mới tư duy từ trang bị kiến thức sang trang bị năng lực, phẩm chất toàn diện cho học sinh, lấy hiệu quả và sự hài lòng của phụ huynh, người dân làm thước đo. Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa nhằm thu hút các nguồn lực ngoài nhà nước đầu tư cho giáo dục.

d) Xây dựng và triển khai thực hiện phương án tự chủ. Từng bước thực hiện đổi mới phương thức quản lý ngân sách nhà nước theo kết quả thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước để nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước.

2. THP, CLP trong quản lý, sử dụng tài sản công

a) Tiếp tục triển khai đồng bộ Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản hướng dẫn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công theo quy định.

b) Tổ chức rà soát, sắp xếp lại tài sản công, bảo đảm sử dụng đúng mục đích, tiêu chuẩn, định mức theo chế độ quy định và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, xác định tài sản công không sử dụng, sử dụng kém hiệu quả để quyết định xử lý theo thẩm quyền hoặc đề báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định xử lý theo quy định, không để lãng phí, thất thoát tài sản của nhà nước.

c) Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo công tác phòng, chống lãng phí, hiệu quả, công khai, minh bạch.

d) Có cơ chế quản lý chặt chẽ, hiệu quả việc sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, trong các trường hợp được pháp luật quy định, có Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và phải đảm bảo theo các yêu cầu quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản hướng dẫn, nhằm phát huy công suất và hiệu quả sử dụng tài sản.

đ) Thực hiện nghiêm túc công tác kiểm kê tài sản tại đơn vị, tiếp tục cập nhật đầy đủ thông tin về tài sản vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về tài sản công.

3. THP, CLP trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

a) Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà trường tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Triển khai việc quản lý, sử dụng có hiệu quả đối với viên chức, người lao động.

b) Thực hiện trả lương cho viên chức, người lao động theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo.

c) Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, gắn kết chặt chẽ với việc kiện toàn tổ chức, tinh giản biên chế, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, phục vụ nhân dân. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong giải quyết thủ tục hành chính.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU PHÒNG, CHỐNG LÃNG PHÍ

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THP, CLP tại đơn vị

- Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THP, CLP đến năm 2035; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng lĩnh vực gắn với công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên, đưa kết quả THP, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác TĐKT và bổ nhiệm cán bộ, viên chức.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chức, bộ phận trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THP, CLP tại đơn vị.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THPT, CLP

- Đẩy mạnh thông tin, phổ biến, tuyên truyền pháp luật về THP, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THP, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THP, CLP đối với đơn vị;

- Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội, báo chí thực hiện tuyên truyền, vận động về THP, CLP đạt hiệu quả.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THP, CLP; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí.

3. Tăng cường công tác tổ chức THP, CLP trên các lĩnh vực

- Tổ chức thực hiện dự toán ngân sách nhà nước chủ động, chặt chẽ, bán sát dự toán được giao, chế độ tiêu chuẩn, định mức của nhà nước, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật tài chính, ngân sách:

- Tiếp tục cải cách công tác kiểm soát chi ngân sách nhà nước, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác kiểm soát chi ngân sách nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện công khai minh bạch, đề cao trách nhiệm giải trình về ngân sách nhà nước.

- Triển khai thực hiện Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 về việc Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại các đơn vị; kiểm điểm trách nhiệm, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật liên quan đối với các tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý có hành vi vi phạm.

- Rà soát lại các quy định về tiêu chuẩn, định mức sử dụng tài sản công chuyên dùng (diện tích chuyên dùng, máy móc, thiết bị chuyên dùng) thuộc phạm vi quản lý; đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới các quyết định quy phạm pháp luật thuộc cấp có thẩm quyền để đảm bảo đúng với quy định của Luật, các văn bản quy định chi tiết thi hành Luật và đồng thời phù hợp với tình hình thực tế làm cơ sở lập kế hoạch, dự toán, quản lý, bố trí sử dụng, xử lý tài sản công theo đúng quy định.

- Tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước theo Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18/NQ-TW, Nghị quyết số 19/NQ-TW của Ban chấp hành Trung ương. Rà soát các văn bản hiện hành để đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới cho phù hợp, khắc phục những hạn chế, vướng mắc và bảo đảm tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Tiếp tục rà soát hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm theo Nghị định số 106 /2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ làm căn cứ cho việc quản lý, sử dụng lao động, thời gian lao động hiệu quả và làm cơ sở để thực hiện cải cách tiền lương.

- Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, tuyển dụng, sử dụng viên chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức và giảm khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

4. Thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai, nâng cao hiệu quả giám sát THP, CLP

- Người đứng đầu đơn vị phải thực hiện trách nhiệm công khai theo đúng quy định của Luật THP, CLP và các Luật chuyên ngành; trong đó, chú trọng thực hiện công khai việc sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn tài chính được giao, công khai thông tin theo quy định pháp luật.

- Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể trong đơn vị để kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm về THP, CLP.

5. Kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THP, CLP

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra nội bộ việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP; kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật trong các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP. Xây dựng kế hoạch kiểm tra, tổ chức thực hiện tập trung các lĩnh vực sau:

- + Quản lý, sử dụng trụ sở làm việc
- + Quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí
- + Mua sắm, trang bị, quản lý, sử dụng thiết bị làm việc; trang thiết bị chuyên dùng.
- + Sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê (Căn tin, nhà xe...)

- Đối với những vi phạm được phát hiện qua công tác kiểm tra phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn THP, CLP với đấu tranh phòng, chống tham nhũng; tăng cường phối hợp giữa các ban, bộ phận trong THP, CLP

- Tăng cường công tác chỉ đạo việc thực hiện cải cách hành chính gắn với THP, CLP trong các lĩnh vực; thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu, giải pháp tại Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước.

- Đổi mới phương thức làm việc thông qua việc xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện tử, thực hiện gửi nhận văn bản điện tử liên thông 4 cấp chính quyền; chuyển đổi từng bước việc điều hành dựa trên giấy tờ sang điều hành bằng dữ liệu theo quy định tại Nghị định số 09/2019/NĐ-CP ngày 24/01/2019 của Chính phủ.

- Đổi mới phương thức, lề lối làm việc, xây dựng tác phong công nghiệp, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ nhân dân. Xử lý dứt điểm các phản ánh, kiến nghị của người dân về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính.

- Triển khai hiệu quả pháp luật THP, CLP gắn với công tác phòng chống tham nhũng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo nhà trường

- Xây dựng Chương trình THP, CLP đến năm 2035 và kế hoạch thực hiện từng năm; tổ chức triển khai thực hiện trong nhà trường.

- Thực hiện công tác tuyên truyền pháp luật về THP, CLP trong toàn đơn vị.
- Tăng cường công tác tự kiểm tra và kiểm tra việc thực hiện THP, CLP trong phạm vi quản lý của nhà trường.
- Thực hiện nghiêm quy định công khai nhà trường
- Triển khai các cuộc vận động, phong trào thi đua về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Kế hoạch được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 1478/QĐ-TTg ngày 28/11/2022 và theo kế hoạch của cấp trên.
- Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
- Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

2. Các đoàn thể, tổ chuyên môn, tổ văn phòng

Thực hiện kế hoạch THP, CLP theo chức năng, nhiệm vụ của mình; tích cực tuyên truyền đến học sinh việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Lồng ghép nội dung giáo dục phòng chống lãng phí đến học sinh vào các môn học.

3. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí theo kế hoạch của nhà trường; tích cực tuyên truyền đến học sinh, người dân ở địa phương việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Trên đây là Chương trình THP, CLP đến năm 2035 của trường THPT Đồng Xoài, đề nghị các bộ phận và cán bộ, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.